

Fiche de poste

Chargé.e suivi et évaluation RAES

Présentation du RAES

Créée en 2004, RAES est une ONG sénégalaise qui travaille avec les populations africaines pour faire face aux grands enjeux sociaux du continent. RAES forme et accompagne les partenaires locaux afin que chacun.e puisse s'informer, se mobiliser et agir sur l'avenir, individuellement et collectivement, en conduisant :

- des activités de production de contenus d'éducation, de sensibilisation et de plaidoyer (télévision, radio, édition, web et téléphonie mobile) pour mener des campagnes de communication à grande échelle ;
- des animations communautaires pour former les acteurs locaux à promouvoir un changement efficace et culturellement adapté (appui aux partenaires de terrain, mise en réseau de projets et d'organisations de la société civile, animation communautaire et mobilisation sociale).

RAES agit comme un laboratoire créatif de stratégies innovantes pour le changement de comportement en Afrique et comme un hub de mise en relation des partenaires et programmes internationaux, les médias et les sociétés civiles locales.

Vision du RAES

L'Afrique fait face à des enjeux socio-politiques, économiques et écologiques dont dépendent l'existence et le bien-être de millions d'individus. Parmi ces enjeux, certains sont particulièrement cruciaux comme l'accès à la santé, l'accès à l'éducation, la justice sociale, l'exercice de la citoyenneté, la gouvernance démocratique et la protection de l'environnement.

Pour affronter ces enjeux, **RAES** a la conviction que les individus et les communautés sont les mieux placés pour trouver et mettre en œuvre des solutions adaptées à leurs problèmes afin d'améliorer leur vie quotidienne et l'avenir de leurs enfants. Ce principe d'autonomie nécessite des citoyens formés, informés et mobilisés ainsi qu'un environnement favorable au dialogue. Ce sont des conditions essentielles pour s'émanciper et conduire à un changement social harmonieux.

Mission du RAES

RAES conçoit et développe des activités de communication sociale au service des acteurs de terrain et des communautés pour que ceux-ci puissent s'informer, se mobiliser et agir sur leur avenir, individuellement et collectivement.

Valeurs du RAES

Les membres et les collaborateurs de **RAES** partagent un certain nombre de valeurs fondamentales qui irriguent son projet associatif.

- **Respect des droits humains** : **RAES** plaide pour la reconnaissance universelle des droits civils, politiques, économiques, sociaux et culturels ainsi que pour leur mise en œuvre à travers des processus de participation et d'appropriation.
- **Bien-être, liberté et responsabilité** : **RAES** considère que le bien-être des populations ne se mesure pas seulement par des indicateurs économiques, mais aussi par les capacités des individus qui les composent à exercer des choix éclairés et autonomes, tout en assumant leurs responsabilités dans la société à laquelle ils appartiennent.

- **Justice sociale et équité** : RAES prône un développement durable, soucieux de l'équité et de la solidarité, notamment entre les sexes et les générations, car les succès du présent ne doivent pas être acquis au détriment d'une partie de la population ou des générations futures.

Mission et champs de responsabilité du poste

Le.la chargé.e de suivi-évaluation met en place une stratégie cohérente pour l'ONG et ses projets. En ce sens, il ou elle travaille de manière transversale et en lien avec le pôle projet pour la réalisation des plans de suivi-évaluation selon le cahier des charges qui est confié à chaque projet et ce dans le respect des livrables prévus avec les partenaires techniques. Il.elle intervient en appui dans le cadre des activités de l'ONG.

Le.la chargé.e S&E coordonne sur le terrain les études et les recherches menées avec les partenaires de l'ONG, veille à la tenue de la feuille de route, du budget et du planning et organise la collecte, l'analyse et le rendu des données.

Fonctions et tâches

- Il-Elle assure la conception, la mise en œuvre et le fonctionnement d'un système efficace de S&E en lien avec les priorités de chaque projet.
- Il-Elle va dans ce sens chapeauter le projet d'élaborer une stratégie de suivi-évaluation pour le RAES sur 2020,
- Il-Elle conçoit, en lien avec le pôle communication, un plan de collecte des données et les outils nécessaires pour le monitoring des activités pour chaque projet et s'assure de leur mise à jour régulière;
- Il-Elle assure le suivi des indicateurs projet de manière périodique ;
- Il-Elle appuie le pôle projet lors de l'élaboration des cadres logiques, des PTA et lors du processus de planification et de reporting ;
- Il-Elle conduit et suit les activités d'évaluation périodiques ou étapes au cours des séances d'évaluation participative organisés au cours des activités communautaires ;
- Il-Elle participe au processus de capitalisation et de documentation des bonnes pratiques et des leçons apprises ; en cela Il/Elle participe au traitement, à l'analyse et à la présentation, sous des formes synthétiques et compréhensibles des données quantitatives et qualitatives des projets ;
- Il-Elle coordonne les travaux confiés aux chercheurs et partenaires pour l'évaluation des programmes et des projets du RAES.

Profil recherché

Le profil du prestataire devra répondre aux attentes suivantes :

Connaissance et Expérience	<p>Diplôme d'études supérieures (minimum BAC+5) en sciences sociales, en gestion spécialisation en suivi et évaluation ou tout autre diplôme équivalent.</p> <p>Au moins 6 ans d'expériences dans la mise en place de système de S&E en ONG ou dans la coopération et le développement.</p> <p>Expérience(s) en Afrique de l'ouest sur des projets similaires et connaissance du terrain.</p> <p>Excellents français et anglais à l'écrit et à l'oral.</p>
Compétences attendues	<ul style="list-style-type: none"> • Excellente connaissance du suivi-évaluation des programmes de SSR ; • Connaissance de l'analyse statistique, la collecte quantitative et/ou qualitative de données et leur analyse ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise des logiciels statistiques, des outils et techniques de traitement et analyse quantitative et qualitative de données et la gestion de système de bases de données ; • Connaissance des problématiques des droits de la santé sexuelle et reproductive préférable ; • Maîtrise de la gestion de projet et de prestataires externes ; • Capacité à travailler aussi bien en anglais qu'en français ; • Compétences avérées en matière de planification organisationnelle et stratégique ; • Maîtrise de la gestion des programmes / projets axée sur les résultats ; • Capacité d'Analyse, de synthèse, et de présentation de résultats
Relation au travail	<ul style="list-style-type: none"> • Travail en équipe pluridisciplinaire, esprit d'initiative, capacités organisationnelles et relationnelles • Excellente compétence en rédaction technique (rapports d'évaluation, d'activités, articles, ...);

Conditions

- CDD d'un an à temps complet, contrat local de droit sénégalais
- Rémunération : suivant la grille en vigueur du RAES
- Lieu : poste basé à Dakar
- Autres avantages : Assurance santé à 90%